

社会保険労務士法人 D・プロデュースが毎月お送りしています

ブログも更新中！是非ご覧ください！

<http://d-produce.net/>

Facebook <https://www.facebook.com/d.produce>

## Dプロニュース

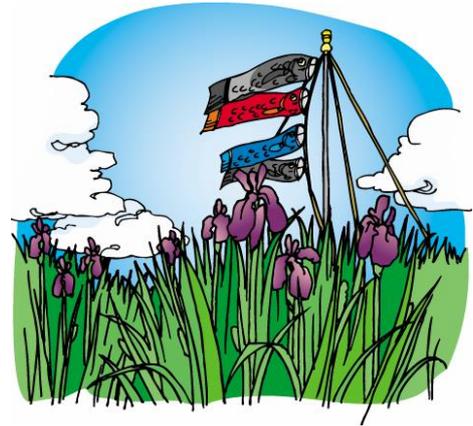
ご連絡先：〒231-0012

神奈川県横浜市中区相生町1-15 第二東商ビル 6F

TEL:045-226-5482 FAX:045-226-5483

E-Mail:[info@d-produce.com](mailto:info@d-produce.com)

HP:<https://www.d-produce.com>



### 職場における新型コロナウイルス集団感染事例にみる感染予防対策

#### ◆まん延防止等重点措置の適用地域が拡大

4月5日から宮城県、大阪府、兵庫県の一部地域、加えて12日からは東京都・京都府・沖縄県の一部地域にも、まん延防止等重点措置が適用されています。

特に、1月31日時点では日に5例の報告であった変異株への感染が、3月31日には23例に増える等、従来型より感染力が強いとされる変異株への感染増加が懸念されています。

#### ◆職場における集団感染はどこで発生している？

厚生労働省がまとめた「新型コロナウイルス感染症(COVID-19)に係る職場における集団感染事例」では、次の4つの事例が紹介されています。

- ・事業場(執務室)
- ・事業場(休憩スペースや社員食堂等)
- ・事業場外(外勤時や移動時)
- ・事業場外(勤務時間外等)

#### ◆執務スペース以外の感染対策

多くの労働者が同時に休憩を取ったり更衣室の消毒が不十分であったり、食堂の飛まつ対策が不十分であったりしたために集団感染が発生しています。

対策としては、休憩時間等を分散したりスペースの消毒を定期的実施したり、入退室後の手洗い・手指消毒を徹底したりするなどがあり

ます。また、食堂における感染防止対策としては、座席数を減らす、座る位置を制限する、会話をしない、昼休み等の休憩時間に幅を持たせる、などがあります。

#### ◆外勤時や移動時の感染対策

研修など宿泊を伴う業務において、集団活動や生活する場で密集していたことが原因で集団感染が発生したり、複数の労働者が車両で移動し、同乗した複数の労働者に感染が見つかったりしています。

対策としては、3密回避やマスクの着用、手洗い・手指消毒といった基本的な対策に加えて、日常生活用品の複数人での共用は避けるなどがあります。また、車両での移動についても、人との間隔を空け、マスクを着用し、換気を行うなどがあります。

#### ◆勤務時間外等の感染対策

政府は4人以上の会食を行わないよう呼びかけていますが、就業時間後の飲み会などでの集団感染が発生しています。改めて一人ひとりが感染予防の行動をとるよう全員に周知することが求められます。

### 不妊治療と仕事の両立のための助成金

不妊治療に取り組む従業員を支援する中小事業主を対象とした助成金(厚生労働省)をご紹介します。

#### ◆両立支援等助成金(不妊治療両立支援コース)

不妊治療のために利用可能な休暇制度・両立支援制度(①不妊治療のための休暇制度(特定目的・多目的とも可))、②所定外労働制限制度、③時差出勤制度、④短時間勤務制度、⑤フレックスタイム制、⑥テレワーク、のいずれかまたは複数)について、利用しやすい環境整備に取り組み、不妊治療を行う従業員に休暇制度・両立支援制度を利用させた中小企業事業主は、本助成を受けることができます。

【支給額は?】※要件を満たした場合、A、Bそれぞれが支給されます。

A:環境整備、休暇の取得等

支給要件のすべてを満たし、最初の従業員が、不妊治療のための休暇制度・両立支援制度を合計5日(回)利用した場合  
…1中小企業事業主 28.5万円<生産性要件を満たした場合 36万円>

B:長期休暇の加算

Aを受給した事業主であって、従業員に不妊治療休暇制度を20日以上連続して取得させ、原職等に復帰させ3カ月以上継続勤務させた場合  
…1中小企業事業主 28.5万円<生産性要件を満たした場合 36万円>

※1事業主当たり1年度に5人まで

【支給要件は?】※次のすべての条件を満たすことが求められます。

- (1) 不妊治療と仕事の両立のための社内ニーズ調査の実施
- (2) 整備した上記①~⑥の制度について、労働協約または就業規則への規定および周知
- (3) 不妊治療を行う従業員の相談に対応し、支援する「両立支援担当者」の選任
- (4) 「両立支援担当者」が不妊治療を行う従業員のために「不妊治療両立支援プラン」を策定

#### ◆働き方改革推進支援助成金(労働時間短縮・年休促進支援コース)

不妊治療のための休暇を新たに導入したい場合に活用できる助成金で、不妊治療等のため

に利用できる特別休暇制度(多目的・特定目的とも可)を導入した中小企業事業主が受給できます。

【支給額は?】

外部専門家によるコンサルティングや就業規則等の作成・変更などの休暇制度の導入に関する経費の3/4(一定の要件を満たした場合4/5。上限50万円)。

#### ◆参考:行動計画策定指針が改正されました

次世代育成支援対策推進法の指針が改正され、この4月より、事業主が一般事業主行動計画(※)に盛り込むことが望ましい事項として、「不妊治療を受ける労働者に配慮した措置の実施」が追加されました。

※次世代育成支援対策推進法に基づき、企業は、従業員の仕事と子育てに関する「一般事業主行動計画」を策定することとなり、常時雇用する従業員が101人以上の企業は、この行動計画を策定し、その旨を都道府県労働局に届け出ることが義務とされています。(100人以下の企業は努力義務)

#### 「最低賃金引上げの影響に関する調査」の集計結果(商工会議所)より

日本商工会議所ならびに東京商工会議所から「最低賃金引上げの影響に関する調査」の結果が公表されました。

この調査は、最低賃金について、2016年から2019年まで4年連続で3%台の大幅な引上げが行われてきたことを踏まえ、コロナ禍における中小企業の負担感や経営への影響等を把握し、今後の要望活動に活かしていくために実施されたものです。

具体的には、2021年2月1日~22日までに全国の中小企業6,007社を対象に調査が行われ、3,001社から回答が得られました(回答率:50.0%)。

調査結果のポイントは以下のとおりです。

○昨年の最低賃金の全国加重平均額は、コロナ禍による厳しい経済情勢が考慮され、1円

の引上げにとどまったが、2016年から2019年まで4年連続で3%台(25円～27円)の大幅な引上げが行われてきた。

- こうした経緯を踏まえ、現在の最低賃金額の負担感について聞いたところ、「負担になっている」「大いに負担になっている」「多少負担になっている」の合計)と回答した企業の割合は過半数に達した(55.0%)。
- 業種別でみると、特に、コロナ禍で大きな影響を受けている「宿泊・飲食業」では、「負担になっている」と回答した企業の割合は8割に達した(82.0%)。
- また、現在の最低賃金額の経営への影響について聞いたところ、「影響があった」「大いに影響があった」「多少は影響があった」の合計)と回答した企業の割合は4割に達した(43.9%)。
- 最低賃金額を全国で一元化すべきとの論調に対する考えについて、「反対」「反対である」「どちらかと言うと反対である」の合計)と回答した企業の割合は約8割に達した(78.0%)。目安ランク別でみると、Dランク(青森、岩手、秋田、山形、福島、鳥取、島根、愛媛、高知、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄)の企業において、「反対」と回答した企業の割合が83.9%と最も高かった。
- 仮に、今年、最低賃金が30円の引上げとなった場合の経営への影響について聞いたところ、「影響がある」と回答した企業の割合は6割に達した(63.4%)。
- 「影響がある」と回答した企業に対して対応策を聞いたところ、「設備投資の抑制等」(42.1%)が最も多く、次いで、「一時金を削減する」(28.4%)、「非正規社員の採用を抑制する」(24.9%)との回答が多かった。
- したがって、最低賃金の大幅な引上げは、設備投資による生産性向上の阻害要因になることに加え、賃金増に必ずしも直結しないことや採用の抑制につながる事がうかがえる。

## 5月の税務と労務の手続提出期限

### [提出先・納付先]

#### 10日

- 源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付[郵便局または銀行]
- 雇用保険被保険者資格取得届の提出<前月以降に採用した労働者がいる場合> [公共職業安定所]

#### 17日

- 特別農業所得者の承認申請[税務署]

#### 31日

- 軽自動車税(種別割)納付[市区町村]
- 自動車税(種別割)の納付[都道府県]
- 健保・厚年保険料の納付[郵便局または銀行]
- 健康保険印紙受払等報告書の提出[年金事務所]
- 労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提出[公共職業安定所]
- 外国人雇用状況の届出(雇用保険の被保険者でない場合)<雇入れ・離職の翌月末日> [公共職業安定所]
- 確定申告税額の延納届出額の納付[税務署]

### 編集後記

コロナ禍のなか、ご心労も多いことかと思いますがお体変わりなくお過ごしでしょうか。

いつもお世話になっております。D・プロデュースの星野です。

2021年のゴールデンウィークは3度目の緊急事態宣言が発令され全国的に自粛の雰囲気になっていますね。慣れというのは怖いもので緊張感に欠けてきた自分を感じています。改めてマスクはもちろん、手洗い・うがいなど気を付けていきたいと思っています。

さて、GWは例年であればメディアからイベント情報や新しいレジャー施設の紹介が目白押しで私もどこか一つくらいは行ってみよう、いや行かなくてはならない様な脅迫観念にも似た気持ち

に襲われていました。今年については流石にそんな情報も少なく「おうち時間」と言われる自宅で過ごすことがクローズアップされていますね。そこで私なりの「おうち時間」の過ごし方は何かと考えてみました。

掃除、洗濯、ご飯作り、以上。

あれあれ？思いつかないかも。趣味がないかも…。平日の仕事が終わったあとは、短時間で家の中を「最低限」過ごせる様に整えるだけの人が多いと思います（多分）。正直、私はそれ以上はなかなか手が出ません。体力の問題で…。

でも、休日くらいは何かできないか…と焦り始めてきました。趣味が欲しいと慌てたところで、焦れば焦るほど出てきません。

身近で楽しめること…裁縫？手元が見えにくい…自虐その①。

読書？気が付いたら寝てる…自虐その②。

家がリラックスできる空間であるせいかなかなか進みません。

もっと、刺激があれば大丈夫と娘のゲームまで借りて試してみました。

コントローラー…あれ？こんなだった？スティックいっぱい有るけど何に使うの？

行きたい方に倒したら、プレイヤーの視線が空から離れなくて周りが見えない。

ダメだ酔ってきた…と30分で挫折してしまいました。e スポーツは立派なスポーツだと思いました。元々マリオをやらせたら、穴に自ら落下してゲームオーバーになる私。

久しぶりに己を知る良い機会となりました。

結局、メダカを愛で、ウサギからからかわれ、最近迎えたベタの水を換える。

そんなところに落ち着いた次第です。

たまにはお酒も飲みに行きたくなるけれどももう暫くこらえコロナ禍が落ち着いたらD・プロスタッフみんなで美味しいお食事とお酒をいただけるように頑張りたいと思います。